

القيادة الموقفية

الهدف العام للدورة التدريبية :

تنمية المفاهيم الإدارية لدى القيادات وتزويدهم بأساليب الإدارة الحديثة ومجالات تطبيقها في الوحدات الإدارية المختلفة.

• إدراك القيادات الإدارية للمتغيرات الاقتصادية والسياسية والاجتماعية المحلية والعالمية وتأثيرها على الإدارة والعمل على التكيف معها ووضع الاستراتيجيات اللازمة لمواجهتها.

• تنمية المهارات والخبرات لدى القيادات الإدارية والتأكيد على الوعي الكامل بمسئولياتهم عن تطوير نظم العمل بما يضمن تقديم الخدمات للمواطنين في سهولة ويسر.

• المشاركة الفعالة والتفكير العلمي والابتكاري لحل المشكلات التي تعترض سير العمل بالوحدات الإدارية.

• إكساب المشاركين كيفية تطبيق نموذج القائد الموقفي في الممارسات القيادية الإدارية اليومية والإستراتيجية.

• إثراء وزيادة المهارات الشخصية الكامنة لدى المشاركين حول مفهوم القيادة الإدارية بشكل عام والإدارة الموقفية بشكل خاص.

• تزويد المشاركين بمعلومات حول كيفية القيام بعمليات القيادة بشكل عام والقيادة الموقفية بشكل خاص.

• تنمية مهارات قراءة الأحداث داخل الموقف الإداري والمساهمة في رفع حالة الجاهزية للأداء الأمثل لدى المشاركين في المواقف الإدارية المتعددة.

• وكذلك الرفع من مستوى القيادة الناجحة والفعّالة لدى المشاركين وتزويدهم بوسائل ضبط ودمج حس القيادة والسلوك لديهم .

• دعم وإثراء خبرات المشاركين القيادية ومساندتهم في أداء أدوارها الهامة والمؤثرة في مسارات التنمية لمنظمتهم

• تمكين المشاركين من الوقوف على المستجدات والمتغيرات الحديثة في الفكر الإداري المعاصر.

محتوى البرنامج :

أنماط القيادة ومميزات القئد العصري:

- الأنماط الخمس للقيادة الإدارية
- الأنماط القيادية المختلفة
- كيف يمكن اختيار نمط قيادي مناسب
- عناصر الموقف الإداري
- مميزات القائد الموقفي
- الصفات والمعرفة والمهارات المطلوبة للقيادة الموقفية

القيادة الموقفية ومتطلباتها الإدارية:

- نسق القيم والناعات السائدة في المجتمع وعلاقتها بفعالية القيادة الموقفية
- سلوكيات العمل والتوجيه بفعالية القيادة الموقفية
- كيفية تمييز القائد الناجح من الفاشل
- العوامل الموقفية المؤثرة على القيادة ومتطلباتها
- درجة نضج المرؤوسين والأنماط القيادية التي تتطلبها

أنماط النماذج القيادية:

- نموذج فيدلر Fiddler Theory
- نموذج هاوس وإيفانس
- نموذج فروم وياتون
- نظرية تحديد المسار لبلوغ الهدف Path Goal Theory
- نظرية الشبكة الإدارية (The managerial Grid Theory)

قوانين القوة لدى مديري القوة والمال والعلاقات الاجتماعية:

- القانون الأول , ذر الرماد في العيون
- القانون الثاني , دع الآخرين يعتمدون عليك
- القانون الثالث , لا تخطف الأضواء من رئيسك
- القانون الرابع , حافظ على سمعتك
- القانون الخامس , إجذب الانتباه بأي ثمن
- القانون السادس , خاطب مصالح الناس لا مشاعرهم

فنون ومهارات القيادة الموقفية:

- فن الاتصال
- فن إصدار الأوامر
- فن التعاون مع القادة الآخرين
- فن تعزيز الذات وتطوير المهارات القيادية
- فن تفويض السلطات وتطوير المهارات القيادية
- تأثير العوامل الموقفية على أسباب القائد في اتخاذ القرارات نموذج المشاركة في القيادة
- فن المكافئة والتشجيع
- فن تحليل المشاكل والتصرف في الأزمات وإدارة الاجتماعات الفعالة
- تأثير ظروف العمل على النمط القيادي الفعال
- القيادة الموقفية في محاولات التغيير الاستراتيجي
- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.